

Wie Haltung zu Handlung und Handlung zu
Haltung führt

Trittsteine der Führung

8 Module - 8 Trittsteine -
12 Wochen gemeinsames Lernen



Mai 2025 - September 2025

Ich selbst hatte immer als Schulleiterin das Gefühl, mich am eigenen Schopf aus dem Sumpf ziehen zu müssen.

Als Teil der Organisation fiel es mir schwer, unabhängig zu reflektieren was unser nächster Schritt als Organisation sein sollte.

Damit DU hier Klarheit hast und deine Schritte bezogen auf die Organisationsstruktur sicher setzen kannst, gibt es diese Fortbildung.

Deine Sandra

Sei dabei und lerne Organisationsentwicklung, die kraftvoll und mit Vision, Ruhe und Gelassenheit ihren natürlichen Platz findet in deiner Organisation. Nicht zusätzlich, sondern verwoben mit dem Alltag.

Diese Grundannahme ist die Basis:

Haltung führt zu **Handlung** und **Handlung** führt wieder zu **Haltung** und immer so weiter.

Wir setzen also bei BEIDEN an.

Diese 8 Module - 8 Trittsteine erwarten dich:

1. Standortbestimmung
2. Grundwissen Führung
3. Rolle und Verantwortung
4. Vision, Purpose und Werte
5. Strukturen und Prozesse
6. Spannungsbasiertes Arbeiten
7. Moderation
8. Was hat das alles mit der Pädagogik zu tun?

Was erwartet dich, ein wenig konkreter? Diese Themen lernst du vollumfänglich:

- So arbeiten wir hier zusammen: Zuerst die Standortanalyse. Was gut funktioniert soll ja bleiben und wir wollen ja planvoll und koordiniert schauen, was ein Update braucht.
- So wollen wir hier geführt werden: Ein ganz wichtiges und so oft vernachlässigtes Thema.
- So wollen wir hier führen: Es gibt ein Kontinuum zwischen Hierarchie und Selbstorganisation, das habe ich selbst erst in meiner OE-Ausbildung erfahren 😬 und das macht so Sinn. Das erkläre ich Schritt für Schritt. Du kannst es direkt anwenden.
- So wollen wir hier miteinander umgehen, uns gegenseitig behandeln, unterstützen und unsere Konflikte lösen: Vision, Werte, Purpose.
- So wollen wir uns Feedback geben: Mit das menschlich schwierigste Thema, wertschätzende und kritische Rückmeldung.
- So treffen wir hier Entscheidungen: Wir haben zu jeder Entscheidungsart die passende und erprobte Entscheidungsform: Und auch das darf erst mal ausprobiert werden, muss nicht gleich perfekt laufen.
- Diese Strukturen und Prozesse unterstützen uns: Das macht unser Leben einfach ruhiger, weil der Mindload sich reduziert. Kennst du das, wenn dir plötzlich heiß wird, weil du nicht weißt, ob sich jemand um dieses wichtige Thema kümmert, das dir gerade in den Sinn geschossen ist? Das ist Stress pur. Den räumen wir ein für alle Mal aus.
- So verteilen wir unsere Rollen und Verantwortungen: Klarheit pur und als Sahnehäubchen: die Rollenautonomie. Wieder als Möglichkeit, nicht als Muss.
- So unterstützen wir uns durch klare Moderation und Dokumentation: Die Rollen "Moderation" und "Dokumentation" sind wichtig auszubilden. Es gibt einfach viel was man richtig und auch was man falsch machen kann. Das Ziel sind Teamsitzungen, die effektiv und menschlich sind.



Trittsteine der Führung - nimm wahr was deine Organisation zusammenhält und gehe Wertesicher, effizient und menschlich übers Wasser - auf starken, klaren Trittsteinen.

Organisationsentwicklung für soziale Organisationen, die sich Klarheit und Leichtigkeit in ihrer inneren und äußeren Struktur wünschen.

Sei dabei und...

lerne Organisationsentwicklung, die kraftvoll und mit Vision, Ruhe und Gelassenheit ihren natürlichen Platz findet in deiner Organisation.

Grundannahme:

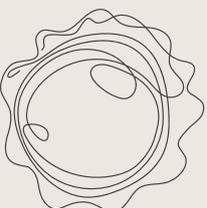
Haltung führt zu **Handlung** und **Handlung** führt auch zu wieder zu **Haltung** und immer so weiter.

Diese 8 Module - 8 Trittsteine erwarten dich:

1. Standortbestimmung
2. Grundwissen Führung
3. Rolle und Verantwortung
4. Vision, Purpose und Werte
5. Strukturen und Prozesse
6. Spannungsbasiertes Arbeiten
7. Moderation
8. Was hat das alles mit der Pädagogik zu tun?

Was bedeutet das genau?

- So arbeiten wir hier zusammen: Zuerst die Standortanalyse. Was gut funktioniert soll ja bleiben und wir wollen ja planvoll und koordiniert schauen, was ein Update braucht.
- So wollen wir hier geführt werden: Ein ganz wichtiges und so oft vernachlässigtes Thema.
- So wollen wir hier führen: Es gibt ein Kontinuum zwischen Hierarchie und Selbstorganisation, das habe ich selbst erst in meiner OE-Ausbildung erfahren 😊 und das macht so Sinn. Das erkläre ich Schritt für Schritt. Du kannst es direkt anwenden.
- So wollen wir hier miteinander umgehen, uns gegenseitig behandeln, unterstützen und unsere Konflikte lösen: Vision, Werte, Purpose.
- So wollen wir uns Feedback geben: Mit das menschlich schwierigste Thema, wertschätzende und kritische Rückmeldung.
- So treffen wir hier Entscheidungen: Wir haben zu jeder Entscheidungsart die passende und erprobte Entscheidungsform: Und auch das darf erst mal ausprobiert werden, muss nicht gleich perfekt laufen.
- Diese Strukturen und Prozesse unterstützen uns: Das macht unser Leben einfach ruhiger, weil der Mindload sich reduziert. Kennst du das, wenn dir plötzlich heiß wird, weil du nicht weißt, ob sich jemand um dieses wichtige Thema kümmert, das dir gerade in den Sinn geschossen ist? Das ist Stress pur. Den räumen wir ein für alle Mal aus.
- So verteilen wir unsere Rollen und Verantwortungen: Klarheit pur und als Sahnehäubchen: die Rollenautonomie. Wieder als Möglichkeit, nicht als Muss.
- So unterstützen wir uns durch klare Moderation und Dokumentation: Die Rollen "Moderation" und "Dokumentation" sind wichtig auszubilden. Es gibt einfach viel was man richtig und auch was man falsch machen kann. Das Ziel sind Teamsitzungen, die effektiv und menschlich sind.



**Zusammenarbeit, die ineinander greift.
Wie in einer Zelle.**



www.sandra-schumacher.de



Der fachliche Input ist auf Videos (fast 11 Zeitstunden) festgehalten. Klar strukturiert und bestehend aus den Essenzen, die du wirklich brauchst. Anders als in der Fachausbildung bekommst du alle Inhalte sofort freigeschaltet. Du kannst also springen und dir die für dich essentiellen Inhalte sofort anschauen. Die Gruppencalls gehen dennoch strukturiert die Trittsteine nach und nach durch.

Du bekommst mit der Anmeldung ein gedrucktes Journal (104 Seiten) an deine Rechnungsadresse geschickt. Dort findest du die Inhalte der Videos visualisiert. Dieses Journal bekommst du auch digital. Das unterstützt dein Lernen und macht das Weitergeben leicht.

Kopiervorlagen bekommst du zusätzlich digital als PDF.

12 Gruppencoachings und zwei 1:1-Coachings oder Coachings in eurem Leitungsteam-/ Organisationsentwicklungsteam (90 Minuten) runden die Fortbildung ab (an verschiedenen Wochentagen von 19-20:30 Uhr).

Die Fortbildung zeigt dir die 8 Trittsteine der Führung. Konkret und sofort anwendbar.

Sie richtet sich an Schulleitungen, Vorstände, Geschäftsführerinnen und Geschäftsführer und (Schul- Kinderhaus-, Krippen-) Leitungen von sonstigen Bildungseinrichtungen und Personen, die die Organisationsentwicklung voranbringen wollen oder den Auftrag von Leitung dafür haben (ohne Führungsrolle).

Gerne können mehrere Personen einer Einrichtung teilnehmen, dafür gibt es sogar Sonderkonditionen, denn es ist sinnvoll und die Coachings finden dann gemeinsam statt.

Diese Fähigkeiten erwirbst du durch die “Trittsteine der Führung”:

- Du wirst kompetent, um die Schul- und Organisationsentwicklung zu begleiten.
- Du erwirbst eine Sprache und ein Verständnis dafür, was in der Organisation auf den verschiedenen Ebenen passiert.
- Du lernst zu bestimmen, wo ihr steht als Organisation und die folgenden Fragen zu beantworten:
Worin sind wir gut? Welche Themen müssen wir noch verbessern? Was fehlt uns?
- Einen Fahrplan zu erstellen und zu priorisieren und die Gemeinschaft auch durch den Veränderungsprozess zu führen.
- Du hast das grundlegende Wissen über Führung in Selbstorganisation und in Hierarchie, kennst den Regler der Führung und die 4 Ebenen, die in jeder Organisation wirken, hast Werkzeuge um Balance zwischen Hierarchie und Selbstführung zu bringen und den Durchblick, was New Work ist und welche agilen Methoden dich und euch so richtig unterstützen können.
- Du weißt, wie man Rollen und Verantwortungen definiert, was Rollenautonomie ist und wie gute Entscheidungsprozesse funktionieren und wie du sie einführen kannst.
- Du kennst die Kraft der Vision, des Purpose und der Werteklarheit und nutzt diese wiederholt und immer natürlicher.
- Die Kulturebenen kannst du aktiv erkennen und Strukturen und Prozesse zu Ende denken und praktisch nutzen. Dadurch lernst du Kulturimpulse zu setzen.
- Das Spannungsbasierte Arbeiten, seine Prinzipien, die Vorbereitung von Spannungen und die Bedeutung für Teamsitzungen sind dir vertraut.
- Den Aufbau von Teamsitzungen und die Rolle Moderation kannst du effektiv und menschlich gestalten. Dafür hast du deinen Werkzeugkoffer gefüllt und kannst auch schon auf erste Erfahrungen zurückblicken.

Anmeldung bis zum 30.4.2025 unter: <https://sandra-schumacher.thrivecart.com/trittsteine-der-fuehrung/> oder an kontakt@sandra-schumacher.de: Ich will dabei sein und hier ist meine Rechnungsadresse*.

www.sandra-schumacher.de

Oft fehlen uns die Worte - mit den Trittsteinen nicht

Die Fortbildung "Trittsteine der Führung" basiert auf den Werten und Grundsätzen der Montessori-Pädagogik. Sie setzt an der Kultur deiner Organisation an, an dem was ihr schon gut könnt, was euch gelingt und hat eine starke Wertegrundlage.

Die Fortbildung ist erfahrungsgeleitet und fest in der Praxis verankert.
Alle Elemente sind praxiserprobt und individuell anpassbar und damit fluide nutzbar.

Die Fortbildung macht "das Licht an", indem sie dein intuitionsgeleitetes Führungshandeln durch Theorie und Wissenschaft untermauert. Die Konzepte stammen aus der integralen Organisationsentwicklung (Ken Wilber, Holokratie, Soziokratie). Sie sind auf jede Form der Organisation von Führung (Hierarchie oder Selbstorganisation, Soziokratie) anwendbar.

Die Fortbildung legt eine solide Grundlage, indem sie dir das Wissen gibt, das du brauchst, um Strukturen und Kultur **bewusst** wahrzunehmen und besprechbar zu machen. **Denn oft fehlen uns die Worte, um erfassen zu können was wir erleben.**

Du hast nach der Fortbildung die Worte, die du brauchst, um eure Strukturen an die realen gewachsenen Gegebenheiten anzupassen (im Innen und Außen), diese Gegebenheiten achtsam weiterzuentwickeln und deine/eure Schritte nach einer fundierten Analyse der Bedingungen aller Bezugspunkte klar zu sehen und darüber kommunizieren zu können.
Eine fundierte Entscheidungsgrundlage wird reifen.

Du verstehst Trittstein für Trittstein mehr über **das Innen und Außen deiner Organisation.**, bekommst starkes Handwerkzeug für alle 5 Funktionen der Führung (Sicherheit geben, Orientierung geben, Entscheidungen treffen, Konflikte klären, Feedback geben) und hast schon begonnen ein Bild zu entwickeln, was das konkret und praktisch bedeutet.

Nach der Fortbildung kannst du also bewusst Strukturen und Prozesse erkennen, verändern, beschreiben und aufbauen.

Außerdem lernst du

- Werteimpulse zu setzen,
- die Fähigkeiten, die deine Kolleg:innen haben und/oder brauchen, zu benennen ,
- Werte, Vision und Purpose deiner Organisation beschreiben.
- die Moderationsrolle kennen und ausführen.

Die Fortbildung ist (wie die Fachausbildung auch) so konzipiert, dass du sie in einen vollen Führungsalltag unterbringen kannst. Die Gruppentreffen sind regulierend und nährend und verbinden dich mit einer kraftvollen wertstarken Gemeinschaft. Im Anschluss hast du die Möglichkeit an den monatlichen Treffen der Trittsteine-Community teilzunehmen.

Die Fortbildung ebnet dir den Weg deine Organisation **solide** und **nachhaltig aufzubauen**.

Sie ist für jede Phase der Existenz einer Organisation geeignet und passend.

Egal ob eine **neue Organisation**, eine **schon länger bestehende**, eine **größer werdende** oder **eine sich im Wandel** befindende.

Ihr werdet personenunabhängiger, weil ihr zum Beispiel klare Rollen definiert habt.

Die Arbeit wird essentieller erledigt UND ihr findet mehr Zeit, um euch als Menschen zu begeben. Das entspannt...



Was die Online-Fortbildung beinhaltet und wie sie abläuft

Start: Mai 2025

Dauer: 12 Wochen, Abschluss: September 2025.

Was du bekommst und aus welchen Puzzleteilen die Trittsteinefortbildung besteht:

Gedrucktes Arbeitsmaterial (direkt in deinen Briefkasten):

- ein 104-seitiges Entwicklungsjournal (mit Materialfundgrube, Übungs-, Anleitungs- und Reflexionsraum) (klimaneutral gedruckt)
- ein Notizbuch für deine Reisegedanken

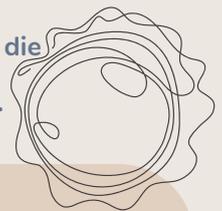
Digitales Arbeitsmaterial:

- Zugang zu deinem Mitgliederbereich, mit einem klaren UND individuell gestaltbaren Lernweg (Videos und PDFs) durch alle 8 Trittsteine der Führung, mit klarer und einfacher Handhabung. Das entspannt...

Einzel- und Gruppencoaching:

- zwei 1:1-Coachings (jeweils 1,5 Stunden, per Zoom), individuelle Terminbuchung, das Coaching findet in der ersten Hälfte und in der zweiten Hälfte der Fortbildung statt. Die Inhalte sind individuell auf dich abgestimmt.
- wöchentliche Gruppentreffen (12 Mal) über jeweils 1,5 Stunden, per Zoom, an wechselnden Wochentagen jeweils von 19-20:30 Uhr (den genauer Terminplan findest du auf der nächsten Seite). Diese werden aufgezeichnet und direkt danach zur Verfügung gestellt. Das entspannt ebenfalls...
- Support per Email über die 12 Wochen Kurszeit (nach Bedarf). Auch das entspannt...

Zusammenarbeit, die
ineinander greift.
Wie in einer Zelle.



Kosten: 3332 € (inklusive Umsatzsteuer) buchbar bis 30.4.25

Schnellbucherpreis bis zum 21.4.25 (Ostermontag): 2975 € (inklusive Umsatzsteuer)

Du bekommst: Den Videokurs mit den 8 Trittsteinen, 12 Wochen Begleitung mit der Möglichkeit deine Fragen zeitnah zu klären, zu üben, Buddyarbeit, konkrete Beispiele einbringen im vertrauensvollen gehaltenen Rahmen, gedrucktes Begleitjournal in den Briefkasten, Emailsupport, zwei 1:1-Coachings mit Sandra im Zoomraum.

Der konkrete Terminplan

	Termin Gruppen- call (jew. 19- 20.30 Uhr) im Zoomraum	Themen Thrivecart Learn		Abschließen des Moduls empfehlenswert bis
Woche 1 5.5.-9.5.25	Montag, 5.5.25	Willkommen	Modul 0	5.5.25
Woche 2 12.5.-16.5.25	Dienstag, 13.5.25	Standortbestimmung	Modul 1	13.5.25
Integrations- pause				
Woche 3 26.5.-30.5.25	Montag, 26.5.25	Grundwissen Führung	Modul 2	26.5.25
Woche 4 2.6.-6.6.25	Donnerstag, 5.6.25	Rollen und Verantwortungen	Modul 3	5.6.25
Woche 5 9.6.-13.6.25	Mittwoch 11.6.25	Vision, Purpose und Werte	Modul 4	11.6.25
Woche 6 16.6.-20.6.25	Montag 16.6.25	Strukturen und Prozesse	Modul 5	16.6.25
Woche 7 23.-27.6.25	Dienstag, 24.6.25	Spannungsbasiertes Arbeiten	Modul 6	24.6.25
Woche 8 30.6.-4.7.25	Mittwoch, den 2.7.25	Moderation	Modul 7	2.7.25
Woche 9 7.7.-11.7.25	Montag, 7.7.25	Was hat Organisationsentwicklung mit der Pädagogik zu tun?	Modul 8	7.7.25
Woche 10 14.7.-18.7.25	Dienstag, 15.7.25	Pufferzeit zum Wiederholen oder Aufholen		
Integrations- pause				
Woche 11 1.-5.9.25	Mittwoch 3.9.25	Pufferzeit zum Wiederholen oder Aufholen		
Woche 12 8.-12.9.25	Donnerstag 11.9.25	Abschluss und Ausblick		

Anmeldung bis zum 30.4.25 an: kontakt@sandra-schumacher.de oder [direkt über den LINK](#).



Du kennst Sandra vielleicht schon von der Ausbildung, vielleicht lernst du sie auch erst kennen, oder deine Kolleg:innen sind neugierig.

Das Gesicht hinter der Online-Fortbildung:



Sandra Schumacher, geboren 1972, begleitet und coacht Führungspersonen im Kontext Schule. Ihr Motto ist „Persönliche Schulleitung macht Menschen stark“. Dafür setzt sie sich mit liebevollem Engagement ein. Dabei kennt und versteht sie die Jobanforderungen durch mehr als 10 Jahre Erfahrung als Schulleiterin. Seit 2029 leitet Sandra ihr eigenes Fortbildungsinstitut Wunder- Fliegen. Weiter.

Sandra Schumachers Schwerpunkt ist die Montessoripädagogik, deren Grundsätze auch in ihre Arbeit mit Erwachsenen einfließt.

Gestartet als Sonderpädagogin in Heidelberg, weiterentwickelt zur Montessorilehrerin, Schulleiterin, Coach und Organisationsberaterin.

Veröffentlichungen: "Ich mach mir die Schulleitung, wie sie mir gefällt." und "Schulleitung: Die 7 Räume der Führung".

Weitere Infos: www.sandra-schumacher.de

Mit der Fortbildung "Trittsteine der Führung" kommst du Stein für Stein mehr vor die Welle der Aufgaben UND stärkst eure Qualität bezogen auf Pädagogik und die Abläufe.

Du wirst kompetent Kulturimpulse zu setzen.

Alles wird ruhiger und klarer.

Ihr könnt immer noch mit schnellem Tempo fahren, einfach weil ihr das wollt, nicht weil ihr das müsst.

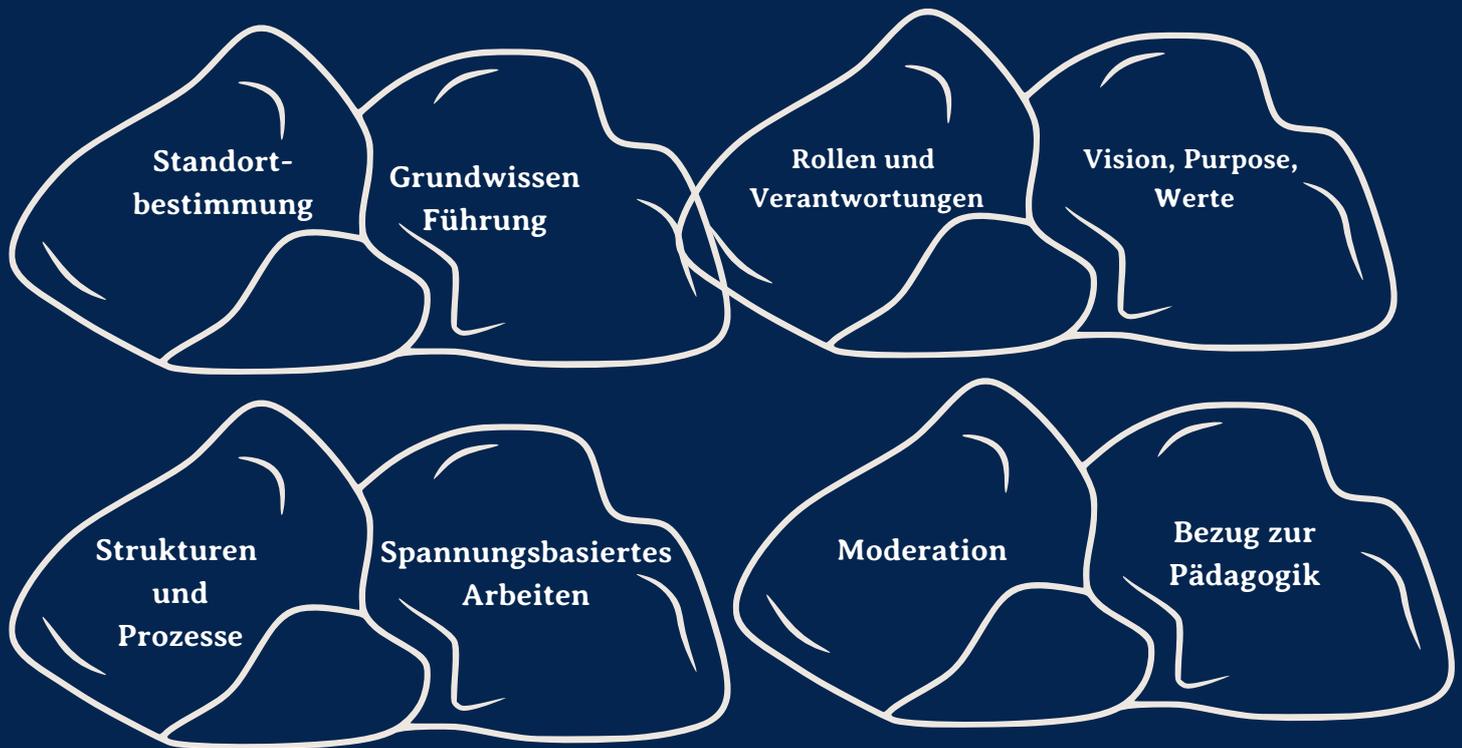
Ihr könnt auch langsamer werden. Aussteigen aus dem Automatismus eines stressigen Tempos.

Wie klingt das? Ich finde das klingt einfach GROSSARTIG.

Ich freue mich so auf dich! Denn diese Fortbildung ergänzt die "Fachausbildung zur souveränen Führung" perfekt und umgekehrt. Ich lege sie dir so sehr ans Herz und freue mich auf dich.

Deine Sandra

Anmeldung bis zum 30.04.2025 unter: <https://sandra-schumacher.thrivecart.com/trittsteine-der-fuehrung/> oder an kontakt@sandra-schumacher.de



Das sagt Miriam, Teilgeberin der Trittsteine
im November 2025:

*“Ich habe nun eine große
Methodenvielfalt gestützt von einer
noch klareren Haltung.”*



“In den Trittsteinen hat sich vor mir ein Bild entwickelt: Um einen Weg mit der Schule zu beschreiten, brauchen wir sichere Steine um unsere Schritte zu setzen. Das Programm der Trittsteine bietet hier eine Vielzahl von Möglichkeiten in jedem Themenbereich. So habe ich das erste Mal von den verschiedenen Kulturebenen gehört und wertvolle Tools für die Moderation erlernt. In den gemeinsamen Calls werden Methoden erprobt und erlebt - z.B. wie wertvoll es sein kann, fünf Minuten Zeit zu bekommen, um seine Gedanken vor der Gruppe zu entwickeln. Ich habe nun eine große Methodenvielfalt gestützt von einer noch klareren Haltung und sehr viele neue Erfahrungen. Auch die Einblicke in die Schulen der anderen TeilgeberInnen und deren Perspektive hat mich sehr bereichert.”

Miriam Freigang, Stellvertretende Schulleitung