

# Der kleine Check deiner Führungskompetenzen

Du fragst dich,

- ☼ wie du eine gute Führungskraft sein kannst
- ☼ was du schon kannst und was dir noch fehlt
- ☼ wie es dir und allen in deiner Schule möglichst gut gehen kann

## Was ist Führung überhaupt?

In der Fachliteratur wird bei Führung von Management und Leadership gesprochen. Grob gesprochen ist Leadership die „Menschenführung“ und Management ist die Prozess-Steuerung.

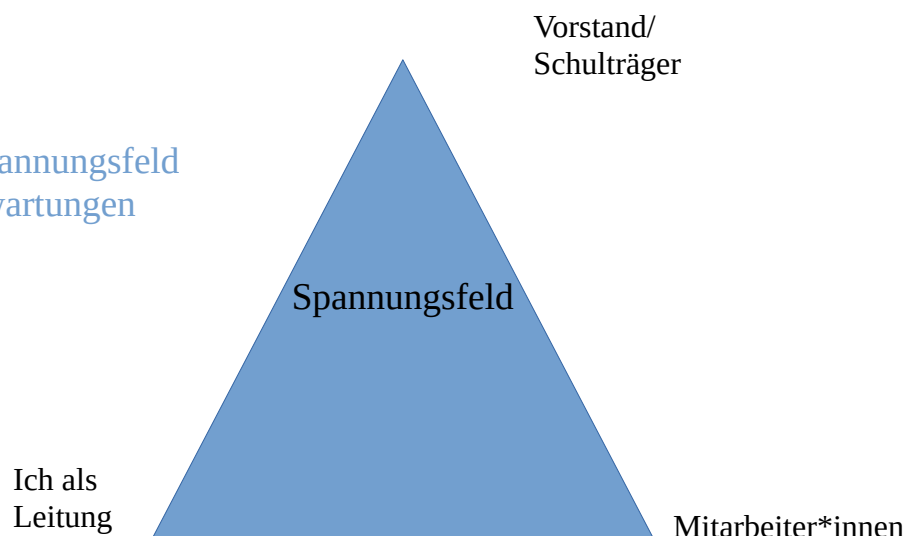
In der Schulpraxis mischen sich diese beiden Aspekte, es ist also wichtig, beides zu können.

## Führung im Spannungsfeld

Als Führungskraft hast du es immer mit unterschiedlichen Erwartungen der verschiedenen Akteure zu tun. Das ist ganz normal. Wichtig ist es, dass du dir das bewusst machst, dass es verschiedene Erwartungen gibt, denn dann kannst du damit umgehen.

Die Antwort ist eine Führungspraxis zu entwickeln, die für DICH passend ist.

Du als Leitung  
bewegst dich in einem Spannungsfeld  
der unterschiedlichen Erwartungen



## Welche Erwartungen sind in der Regel da?

### Vorstand/Schulträger

Der Träger möchte mit der Dienstleistungen die Kunden (Eltern) zufriedenstellen. Möchte ein zukunftsfähiger Arbeitgeber und ein stabiler und attraktiver Partner sein für andere Träger in der Stadt. Er gibt Ziele vor und überwacht die Ergebnisse. Die Leitung steht dem Träger gegenüber in der Informationspflicht.

### Mitarbeiter\*in

Die Mitarbeiter möchten pädagogisch gute Arbeit machen und ein Umfeld in der Schule vorfinden, dass dieses Ziel unterstützt. Sie möchten gefördert werden, ihnen ist es aber auch wichtig, dass die Arbeit für sie gut bewältigbar ist. „Zusatzaufgaben“ sollen für sie Sinn machen.

Außerdem erwarten sie Beteiligung, gute Bezahlung und einen wertschätzenden Umgang. Sie möchte gesehen werden.

### Schulleitung und/oder erweiterte Schulleitung

Du sitzt zwischen den Stühlen.

Einerseits bist du Mitarbeiter\*in und hast die gleichen Erwartungen, wie die Mitarbeiter.

Andererseits hast du die Aufgabe genau dafür zu sorgen, dass die Mitarbeiter\*innen zufrieden sind, gute Rahmenbedingungen herrschen und wirtschaftlich gearbeitet wird.

Du bist also dir selbst, den Mitarbeitern und dem Vorstand verpflichtet.

Auch die Schulqualität und die Kultur des Miteinanders liegt in deiner Verantwortung.

Die Eltern möchten bei Problemen von der Schulleitung Aufmerksamkeit, Verständnis und Hilfe.

Für den Vertrauensaufbau der Eltern arbeitest du mit deinem Team und dem Schulträger zusammen.

Die Schulaufsicht wendet sich bei Fragen an dich, du bist das Gesicht der Schule nach außen.

### Eltern

Die Eltern möchten sicher sein, dass sie die beste Schule für ihr Kind ausgewählt haben. Ihnen ist es wichtig Vertrauen aufzubauen, dass es ihrem Kind gut geht und es alles wichtige lernt, was es in der Zukunft braucht. Die Eltern müssen auch darauf vertrauen können, dass ihr Kind bei euch sicher und verantwortungsvoll durch Konflikte, mögliche Verletzungen oder persönliche Krisen begleitet wird. Für diesen Vertrauensaufbau sollten alle in der Schule gemeinsam ihr Bestes geben.

Uffz, ganz schön viel. Dafür brauchst du Kompetenzen, die über das Fach- und Expertenwissen hinausgehen. Deine Selbsteinschätzung, deinen kleinen Führungskompetenzen-Check kannst du nun auf den nächsten beiden Seiten machen.

Beantworte folgende Selbsteinschätzung, das zeigt dir deutlich, wo du gerade stehst bezogen auf deine Führungskompetenzen:

## Unternehmerische Kompetenzen

|  | schlecht                 |                          |                          |                          | sehr gut                 |
|--|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|
| Kann ich strategisch handeln?              | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Kann ich Ziele entwickeln?                 | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Kann ich Handlungsschritte implementieren? | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |

## Führungskompetenz

|  |                          |                          |                          |                          |                          |
|--|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|
| Kann ich eine verbindliche Kultur gestalten?   | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Kann ich integrieren und motivieren?           | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Kann ich Veränderungsprozesse lenken?          | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Kann ich Teambildung- und Entwicklung fördern? | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |

## Methodenkompetenz

|                        |                          |                          |                          |                          |                          |
|------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|
| Kann ich delegieren?   | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Kann ich organisieren? | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |

Kann ich Probleme lösen?

Kann ich Prozesse aufsetzen und strukturieren?

Kann ich Projekte lenken?

Kann ich moderieren und präsentieren?

Kann ich verhandeln?

Bin ich kreativ?

### Soziale Kompetenz

Kann ich klar und angemessen kommunizieren?

Kann ich Konflikte begleiten?

Kann ich Feedback geben?

Kann ich Kompromisse eingehen?

Kann ich mit sozialen Spannungen umgehen?

### Personale Kompetenz

Bin ich belastbar?

Bin ich flexibel?

# Führungskompetenzen



|                                    | schlecht                 |                          |                          |                          | sehr gut                 |
|------------------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|
| Bin ich lernfähig?                 | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Habe ich Empathie?                 | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Kann ich inspirieren?              | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Habe ich Feedback annehmen?        | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Kann ich Kritik angemessen äußern? | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |

Notiere hier die drei (Führungs-) Stärken, die du bereits besitzt

Notiere hier die drei Führungskompetenzen, die du weiterentwickeln möchtest

Hallo ich bin Sandra,

Möchtest du wissen

☼ wie du mit deinem Team an einem Strang ziehen kannst und dabei auch der Vorstand zufrieden ist?

☼ wie du zu einer strahlenden Führungspersönlichkeit werden kannst, die ihre Stärken gnadenlos ausnutzt und ihre Schwächen wunderbar ausbügelt?

☼ wie wertschätzende Zusammenarbeit funktioniert?

Dann verbinde dich mit mir:

Über meinen Blog: [www.sandra-schumacher.de](http://www.sandra-schumacher.de)

Instagram

Verbinde dich mit mir auf Instagram und erhalte regelmäßig Impulse zu deinem Schulleitungs-Alltag. Du findest mich unter [sandra\\_schumacher\\_wunder](#).

Facebook

Besuche mich auf Facebook und komme in meine inspirierende Facebookgruppe. Erlebe eine vertrauensvolle Community, die sich gegenseitig unterstützt. Meine Gruppe heißt [„Freie Schule leiten“](#).

You Tube

Magst du Videos, dann besuche [meinen Video-Channel auf You Tube](#).

Gib einfach Sandra Schumacher ein, da findest du einige Videos von mir. Abonniere den Kanal, dann wirst du informiert, wenn ich ein neues Video erstellt habe.

Ich freue mich auf unsere Verbindung,

herzlich deine

Sandra Schumacher